

株式会社リライトガレージ 行動計画

女性が営業職として応募しやすく、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 5 月 1 日 ～ 平成 34 年 4 月 30 日
2. 当社の課題 全社員に占める女性労働者の割合が非常に少ない。
3. 目 標 女性労働者の割合を 20%以上にする。

4. 取組内容

取組 1：全労働者に占める女性労働者の割合を増加させる施策を実行する。

- 平成 30 年 7 月～ 女性の応募を増やすための課題について話し合いを行い、解決策について検討し実行する。
- 平成 30 年 10 月～ 女性労働者の応募を増やすために、自社の HP での求人募集ページの内容を見直し、必要に応じてリニューアルする。
- 平成 30 年 11 月～ 女性が、働きやすいようにメンター制度を導入・実行する。

取組 2：時間当たりの労働生産性を重視した人事評価を行う。

- 平成 30 年 7 月～ 育児をはじめとした両立支援を行うべく長時間労働の是正（所定外労働の削減）のため、時間当たりの労働生産性を重視した人事評価を行うよう管理職ミーティングで徹底していく。