

## 株式会社リライトガレージ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間                   平成 30 年 5 月 1 日 ～ 平成 34 年 4 月 30 日

### 4. 内 容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

#### 〈対 策〉

- 平成 30 年 5 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成 30 年 5 月～ 制度に関する情報を都度、ミーティング等で全社員に周知させる
- 平成 30 年 5 月～ 当社の育児・介護休業規程を制定し、法改正情報の社員への周知を継続的に実施する

目標 2：男性社員の育児休業取得を促進するための措置を実施する。

#### 〈対 策〉

- 平成 30 年 5 月～ 男性社員が育児休業を取得しやすい職場風土作りの取組を行う。
- 平成 30 年 8 月～ 男性の育児休業の取得状況等を社内に報告する